

viernes, 07 marzo de 2025

# Full de Ruta per reforçar els drets de les dones

Avui, en vigílies del Dia Internacional de la Dona, el 8 de març, la Comissió Europea revela el seu [Full de Ruta per als Drets de les Dones](#) [



[https://commission.europa.eu/document/0c3fe55d-9e4f-4377-9d14-93d03398b434\\_en](https://commission.europa.eu/document/0c3fe55d-9e4f-4377-9d14-93d03398b434_en) ] i presenta l'[Informe sobre la igualtat de gènere](#) [

[https://commission.europa.eu/document/055fdbab-5786-425e-a072-652bf53d8fe4\\_en](https://commission.europa.eu/document/055fdbab-5786-425e-a072-652bf53d8fe4_en) ] de 2025. El Full de Ruta impulsa l'agenda d'igualtat de gènere i proporciona una visió política a llarg termini per avançar en els drets de les dones.

A la Unió Europea hi ha algunes de les societats amb més igualtat de gènere del planeta, que serveixen de referència mundial. El Full de Ruta continua la feina iniciada amb els importants avenços que s'han assolit gràcies a l'[Estratègia per a la Igualtat de Gènere 2020-2025](#) [

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152> ]. En els últims cinc anys, la UE ha aconseguit avenços històrics amb normes sobre [transparència salarial](#) [

[https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?toc=OJ%3AL%3A2023%3A132%3ATOC&uri=uriserv%3AOJ.L\\_](https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?toc=OJ%3AL%3A2023%3A132%3ATOC&uri=uriserv%3AOJ.L_) ], [conciliació de la vida familiar i la vida professional](#) [

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/ES/TXT/?uri=CELEX:32019L1158> ] a través de la igualtat de responsabilitats de les cures, l'[equilibri de gènere als consells d'administració de les empreses](#) [

<https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2024/1385> ] i [lluita contra la violència masclista](#) [

<https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2024/1385> ].

Amb el Full de Ruta, la Comissió referma i reforça el seu compromís d'**empoderar les dones i les nenes i assolir una societat plenament igualitària en gènere** arreu d'Europa i del món. Aquest document aporta orientacions per a les futures mesures que han de conformar la pròxima Estratègia per a la Igualtat de Gènere.

La presidenta de la Comissió Europea, **Ursula von der Leyen**, ha declarat: «No hi ha cap motiu que justifiqui que una dona cobri menys que un home. Ni que li correspongui una atenció sanitària de menys qualitat, ni que hagi de patir violència, per causa del seu gènere. Sabem que totes les societats en què es tracta les dones i els homes amb igualtat són millors, més justes i més pròsperes. Així, doncs, cal que aprofitem l'enorme reserva de talent i competències de tothom, dones i homes per igual. El Full de Ruta que presentem avui mostra el nostre ferm compromís de continuar construint una Unió Europea de la igualtat de gènere i dels drets de les dones.»

## Una brúixola per avançar en els drets de les dones

Per bé que la UE ha adoptat una sèrie d'iniciatives decisives en el marc de l'Estratègia per a la Igualtat de Gènere 2020-2025, els avenços cap a la igualtat de gènere continuen sent lents i desiguals en tots els àmbits i estats membres, com destaca l'Informe sobre la igualtat de gènere de 2025. A la Unió Europea una de cada tres dones ha patit violència física o sexual. La reducció de les diferències salarials i d'ocupació a la UE es produeix lentament, i persisteixen la violència masclista, les normes discriminatòries i els estereotips. Les dones estan sobrerrepresentades en les feines més mal pagades i infrarepresentades en llocs de presa de decisions.

El Full de Ruta pretén abordar les normes discriminatòries estructurals a les nostres societats per tal d'atènyer:

- **erradicació de la violència de gènere**, entre altres mitjançant la prevenció i la lluita contra totes les formes de violència contra les dones i les nenes —com ara la violència sexual, que inclou la violació, basada en l'absència de consentiment— i el suport i la protecció a les víctimes de la violència.
- **les normes sanitàries més estrictes**, sostenint i complementant les mesures dels estats membres en matèria de salut pel que fa a l'accés de les dones als drets i la salut sexuals i reproductius amb ple respecte dels Tractats, i el foment de recerca mèdica, assajos clínics, diagnòstics i tractaments que tinguin en compte la perspectiva de gènere.
- **igualtat salarial i empoderament econòmic**, tancant la bretxa salarial i de pensions entre dones i homes, promovent l'educació financera entre les dones i les nenes i abordant la infravaloració de les feines més feminitzades.
- **conciliació de la vida familiar i la vida professional i les responsabilitats familiars**, especialment promocionant el repartiment equitatiu de les responsabilitats de cures entre dones i homes i les inversions en el sector de les cures de llarga durada per garantir llocs de treball assistencials de qualitat.
- **igualtat d'oportunitats laborals i condicions de treball adequades**, com ara amb l'erradicació de la bretxa ocupacional de gènere, l'eliminació de l'assetjament sexual a la feina, i la disponibilitat de llocs de treball de qualitat i perspectives professionals equitatives.
- **una educació inclusiva i de qualitat**, per exemple a través de la promoció d'una perspectiva de gènere equilibrada en tots els nivells educatius, el foment de la participació de les nenes i les dones en els sectors CTEM, i el foment de la participació dels nens i els homes en els sectors educatiu, sanitari i assistencial.
- **participació política i representació equitativa**, entre altres promovent una representació equilibrada des del punt de vista del gènere en tots els àmbits de la vida pública i política, vetllant per la seguretat de les dones en la vida pública i lluitant contra el sexisme.
- **mecanismes institucionals que facin efectius els drets de les dones**, particularment mitjançant infraestructures institucionals especialitzades per a la igualtat de gènere i la integració de la perspectiva de gènere, així com finançament sostenible per a les polítiques d'igualtat de gènere i les organitzacions de defensa dels drets de les dones.

La Comissió demana al Parlament Europeu, el Consell, els estats membres i altres institucions i parts interessades que donin suport al Full de Ruta i proposin accions en l'àmbit de les seves competències per fer realitat aquest compromís a escala de la UE amb els drets de les dones.

Més informació: [Representació de la Comissió Europea a Barcelona](https://barcelona.spain.representation.ec.europa.eu/noticies-i-esdeveniments/noticies/la-comissio-revela-el-seu-fi) [

<https://barcelona.spain.representation.ec.europa.eu/noticies-i-esdeveniments/noticies/la-comissio-revela-el-seu-fi> ]