

La Comissió Europea proposa noves mesures per reforçar la mobilitat laboral justa

La Comissió Europea ha adoptat avui el paquet de mobilitat laboral justa per garantir **uns drets socials clars per a tothom, a qualsevol lloc de la UE**, independentment d'on decideixin viure i treballar.

El paquet permetrà **als treballadors** demostrar i reclamar els seus drets en matèria de seguretat social i assegurança de malaltia, i que les seves qualificacions siguin comprensibles a tota la UE i reconegudes formalment allà on la professió estigui regulada. Les noves normes i eines protegiran millor els treballadors mòbils davant dels abusos i eliminaran els procediments administratius lents i complexos que impedeixen a les **empreses** contractar talent o prestar serveis arreu de la UE. **Les administracions nacionals es beneficiaran** d'una cooperació més eficient per garantir el respecte dels drets dels treballadors i lluitar contra el frau.

La presidenta de la Comissió, Ursula **von der Leyen**, ha declarat: «*El mercat únic també s'ha de convertir en un autèntic mercat de capacitats, amb més oportunitats per als treballadors i les empreses. I això és el que es proposa aquest paquet: abordar dues de les deu barreres terribles i aprofitar al màxim el talent que tenim a Europa, així com atreure'n més. La simplificació i una aplicació més estricta van de la mà: les capacitats, el reconeixement i la protecció es podran traslladar sense problemes a través de les fronteres. Tots hi guanyem*».

El paquet inclou una [Comunicació](#) [

https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/document/80cf3f96-c236-4629-8feb-aece67e4a84b_en] sobre mobilitat laboral justa i cinc propostes legislatives:

- un [Reglament](#) [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/document/b20d0181-2d54-4eba-8a7e-5d95d0307d76_en] pel qual s'estableix una targeta europea de seguretat social;
- una «Llei de portabilitat de les capacitats» i un [Reglament](#) [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/document/b18141a9-75f5-4c15-8eb5-695060e3f8d9_en] sobre qualificacions digitals i comparables;
- un [Reglament](#) [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/document/926e12fe-111d-4648-9235-f9a2d648455c_en] per reforçar l'Autoritat Laboral Europea;
- una [Directiva de modificació](#) [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/document/3dd280d9-8a49-4f32-a992-515a97afb212_en] relativa a les qualificacions professionals; i
- una [Directiva](#) [https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/document/db63b882-fcb9-42cf-8d1f-644994beb55b_en] sobre les qualificacions dels nacionals de tercers països.



Descargar imagen

Foto de Sora Shimazaki:

<https://www.pexels.com/es-es/foto/recortar-colegas-sin-rostro-c>

Un cop estigui plenament en vigor, el paquet aportarà uns beneficis estimats de 6.000 milions d'euros fins al 2040, gràcies a un reconeixement més ràpid de les qualificacions professionals, la verificació en temps real dels documents de la seguretat social i altres estalvis per a les empreses, els treballadors i les autoritats, així com a la prevenció del frau.

Ús transfronterer de documents digitals

La **targeta europea de seguretat social (ESSPASS)** permetrà a les persones sol·licitar i rebre documents de la seguretat social íntegrament en línia, inclosa la [targeta sanitària europea](https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/moving-working-europe/eu-social-security-c) [<https://employment-social-affairs.ec.europa.eu/policies-and-activities/moving-working-europe/eu-social-security-c>] i el document portàtil A1 per als treballadors desplaçats.

A través de la [cartera d'identitat digital](https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/factpages/european-digital-identity-wallet) [<https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/factpages/european-digital-identity-wallet>] de la UE, les persones que es traslladin a un altre país de la UE podran emmagatzemar i presentar aquests documents digitalment, mentre que les administracions els podran verificar de manera ràpida i segura. Aquest espai digital estarà disponible per a les persones i les empreses de tota la UE a finals d'any.

Al llarg de dotze anys, la digitalització podria generar un estalvi de fins a 64 milions d'euros per a les empreses, 69 milions d'euros per als proveïdors d'assistència sanitària i 72 milions d'euros per als inspectors de treball, gràcies a una verificació transfronterera més ràpida. Les signatures digitals podrien evitar fins a 277 milions d'euros de frau durant el mateix període.

Facilitar la mobilitat de les capacitats i les qualificacions a través de les fronteres

Les qualificacions s'**expediran en un format digital normalitzat i estaran disponibles a la cartera d'identitat digital de la UE**. Això facilitarà la verificació de l'autenticitat de les qualificacions. La Comissió també proposa oferir una nova eina de comparació de qualificacions de la UE, basada en la informació de les bases de dades nacionals sobre qualificacions. Això proporcionarà als ocupadors i als treballadors una manera senzilla i gratuïta d'entendre i comparar les qualificacions entre els diferents estats membres.

La Comissió també ha proposat actualitzar les normes per al reconeixement de les qualificacions professionals en les professions regulades. Un **procediment digital obligatori** farà que el reconeixement transfronterer de professionals com ara metges, infermers, enginyers i professors sigui més ràpid —cinc setmanes en lloc de tres mesos—, més econòmic i més segur, tot mantenint un alt nivell de seguretat pública, protecció dels consumidors i estàndards professionals.

Mitjançant **marcs comuns de formació**, la Comissió ampliarà el **reconeixement automàtic** a més professions regulades, especialment aquelles en què hi ha escassetat de professionals, sobre la base d'una llista preliminar de deu professions addicionals. La Comissió ha adoptat avui el primer marc d'aquest tipus per als fisioterapeutes, una de les professions amb més mobilitat de la UE.

Les noves normes també **establiran normes comunes per al reconeixement de les qualificacions obtingudes fora de la UE**, tant per als ciutadans de la UE com per als professionals de tercers països que treballin en el mercat únic o que presentin la seva sol·licitud des de l'estranger. Actualment, aquests procediments triguen de mitjana 14 mesos, mentre que les normes comunes reduiran aquest termini a 4 mesos, fet que permetrà reduir fins a la meitat els costos administratius de contractació per als ocupadors. En el cas de les set professions per a les quals ja existeixen normes de formació a escala de la UE, es reconeixeran automàticament les qualificacions expedides per institucions acreditades fora de la UE i revisades per organismes europeus de garantia de la qualitat. Els estats membres mantenen el ple control sobre les persones admeses al seu territori i sobre les normes per exercir una professió.

Podeu consultar el comunicat de premsa complet [aquí](#) [

/export/sites/Sbd/ca/.galleries/Documents/La-Comision-propone-medidas-ambiciosas-para-reforzar-una-movilida
] (Comissió Europea).