

Els eurodiputats volen millorar les condicions laborals dels becaris a tota la UE

Per evitar pràctiques abusives contra els becaris, el Comitè d'Ocupació vol contractes de pràctiques amb disposicions clares sobre remuneració, durada i protecció social.

La comissió d'Ocupació i Afers Socials ha proposat canvis en la nova normativa europea sobre períodes de pràctiques, en un informe aprovat dimarts amb 42 vots a favor, 9 en contra i 6 abstencions. L'objectiu és garantir unes condicions laborals adequades per als becaris i dissuadir les empreses de disfressar els llocs de treball normals com a períodes de pràctiques.



Tipus de períodes de pràctiques

Els eurodiputats de la comissió d'Ocupació han establert una definició clara del que constitueix un període de pràctiques, subratllant que ha de ser de durada limitada i implicar una feina de nivell inicial, facilitant la transició de l'educació a l'ocupació. Volen que s'incloguin en la nova normativa tots els períodes de pràctiques, excepte els obligatoris que formen part integrant dels estudis o de l'aprenentatge.

Sense contracte no hi ha pràctiques

Els eurodiputats d'Ocupació subratllen que tots els futurs becaris han de rebre un conveni de pràctiques per escrit en què es descriguin la remuneració, les tasques, els objectius d'aprenentatge, els drets i les obligacions, i la durada del període de pràctiques. Els períodes de pràctiques no haurien de durar més de sis mesos, llevat que estigui degudament justificat. Els becaris també han de tenir accés a la protecció social, inclosa l'assegurança de malaltia, les prestacions d'atur i les cotitzacions al règim de pensions, segons el text.

Lluita contra les pràctiques abusives

Segons els eurodiputats, un període de pràctiques que no estigui remunerat d'acord amb la legislació nacional, que no tingui un component de formació o que no compti amb tutoria o avaluació hauria de considerar-se una pràctica abusiva, ja que significa que s'està disfressant una relació laboral com a un període de pràctiques. Els diputats han introduït senyals d'alarma addicionals per ajudar a detectar i combatre aquestes pràctiques, com quan un becari realitza pràctiques múltiples o consecutives amb el mateix empresari o la falta d'un anunci complet de vacant.

Més informació: [Parlament Europeu](#) [

<https://www.europarl.europa.eu/news/es/press-room/20250922IPR30500/meps-look-to-improve-trainees-working>]