

Salario mínimo para reducir la desigualdad y combatir la pobreza

- El sueldo mínimo debe estar por encima del umbral de la pobreza
- La legislación laboral y social debe dar cobertura a los trabajadores de las plataformas
- Las mujeres tienen más riesgo de caer en la pobreza

Para reducir la desigualdad y la pobreza, el Parlamento defiende el salario mínimo, condiciones laborales equitativas para los trabajadores de las plataformas y la conciliación.

El principio del “empleo como mejor remedio de la pobreza” no siempre funciona en los sectores con salarios más bajos o para aquellos con empleos precarios o menos habituales, advierten los eurodiputados, que piden a la Comisión y los países que también se marquen como objetivo reducir la pobreza entre los ocupados.

Directiva europea sobre salario mínimo

El pleno considera que la propuesta de la Comisión de directiva sobre salario mínimo es un paso importante para garantizar a los trabajadores un salario que les permita vivir decentemente y participar en la sociedad. La norma europea debe garantizar que el salario mínimo legal quede siempre por encima del umbral de pobreza, reclama el texto aprobado por el PE -con 365 votos a favor, 118 en contra y 208 abstenciones-.

Los eurodiputados también subrayan que los empleadores no deben en ningún caso deducir de los salarios mínimos los costes necesarios para la realización del trabajo, como el alojamiento, la ropa necesaria, las herramientas, la protección personal y otros recursos.

Condiciones laborales iguales para los trabajadores de las plataformas

El [marco legislativo sobre condiciones laborales mínimas](#) debe cubrir a todos los trabajadores y ser una herramienta más en la lucha contra la pobreza, según el Parlamento. Esto incluye a los empleados no convencionales, propios de la economía digital, que a menudo trabajan en condiciones precarias. Estos trabajadores también deben estar cubiertos por las leyes laborales y de seguridad social vigentes y tener la posibilidad de agruparse en sindicatos y negociar

convenios colectivos.

Equilibrio entre la vida profesional y personal

La correcta transposición y aplicación de la [directiva sobre conciliación](#) es fundamental para combatir la pobreza y la desigualdad, señala la resolución. Dado que las mujeres tienen más riesgo de caer en la pobreza y la exclusión social, reducir la brecha salarial de género y garantizar el acceso a servicios de guardería asequibles y de calidad son elementos importantes en este ámbito.

Declaración del ponente

“La UE es una de las regiones más ricas del mundo. Sin embargo, 95 millones de europeos viven en riesgo de pobreza. Sólo por eso necesitamos tomar medidas urgentes para ofrecer una vida digna. Debemos fijar estándares mínimos, combinados con sistemas de seguridad social sólidos. Hacen falta salarios e ingresos que garanticen una vida decente. No podemos permitir que los intereses económicos pasen por encima de la protección social”, dijo el ponente [Özlem Demirel \(GUE/NGL, Alemania\)](#).

Contexto

Según la [definición de Eurostat](#), las personas están en riesgo de pobreza laboral cuando trabajan más de la mitad del año y su renta disponible anual está por debajo del 60% del nivel de renta media familiar nacional después de las transferencias sociales. Las [cifras de Eurostat](#) muestran que el 9,4% de los trabajadores europeos estaban en esa situación en 2018. Los sueldos más bajos no han aumentado al mismo ritmo que otros tipos de salarios en muchos Estados miembros, lo que agrava las desigualdades de ingresos y la pobreza de los trabajadores y reduce la capacidad de aquellos con sueldos más modestos para hacer frente a las dificultades financieras.

Más información

[El texto adoptado se publicará aquí \(10.02.2021\)](#)

[Video del debate \(08.02.2021\)](#)

[Procedimiento](#)

[Indicadores de calidad de vida \(Eurostat\)](#)

[Comisión de Empleo y Asuntos Sociales](#)

Contactos

Estefanía NARRILLOS

Responsable de prensa

☎ (+32) 2 28 31324 (BXL)

☎ (+33) 3 881 73661 (STR)

☎ (+32) 498 98 39 85

✉ estefania.narrillos@europarl.europa.eu

✉ prensa-ES@europarl.europa.eu
