



Aprovechar el talento en Europa: un nuevo impulso para las regiones de la UE

Brussels, 17 de enero de 2023

Europa tiene talento. Pero es necesario cultivarlo, sobre todo teniendo en cuenta que la UE está atravesando una importante transición demográfica. Esto es aún más necesario en las regiones que padecen una disminución de la población activa y una baja proporción de personas con educación superior, así como en las regiones afectadas por el éxodo juvenil.

Si no se hace frente a esta transición, generará nuevas y crecientes disparidades territoriales a medida que las regiones envejecen y se queden rezagadas en cuanto a la cantidad de su mano de obra y a sus capacidades. Esta transición puede modificar los paisajes demográficos de Europa, **obstaculizando la resiliencia y la competitividad** de la UE.

Es fundamental garantizar que las regiones que se enfrentan a una trampa para el desarrollo del talento sean más resilientes y atractivas para cumplir el compromiso de la UE de **no dejar a nadie ni a ningún lugar atrás.**

Esta es la razón por la que la Comisión está poniendo en marcha el «**Mecanismo para el Impulso del Talento**». Este Mecanismo **ayudará a las regiones de la UE afectadas por la disminución acelerada de su población en edad de trabajar a formar, retener y atraer** a las personas, las capacidades y las competencias necesarias para hacer frente al impacto de la transición demográfica.

El Mecanismo se presenta hoy en la [Comunicación sobre el aprovechamiento del talento en las regiones de Europa](#) de Europa y es la primera iniciativa clave en 2023 que contribuye al [Año Europeo de las Competencias](#) propuesto por la Comisión, cuyo objetivo es dar un nuevo impulso al reciclaje y perfeccionamiento profesional. La Comunicación ofrece soluciones a medida, locales y multidimensionales, incluido el uso de los fondos e iniciativas de la UE existentes para apoyar a las regiones más afectadas por la transición demográfica en curso y sus efectos secundarios y evitar la aparición de nuevas y crecientes disparidades territoriales en la UE.

La Comisión también publica hoy su [Informe de 2023 sobre los efectos del cambio demográfico](#), que actualiza el [Informe Demográfico de 2020](#). En él se revisan las tendencias demográficas y las repercusiones identificadas a la luz de los últimos acontecimientos, como el Brexit, la COVID-19 o la agresión militar rusa contra Ucrania. El informe destaca que, para garantizar la prosperidad y el bienestar futuros en la UE, es fundamental abordar los **retos que plantea la transición demográfica**. Entre estos retos se incluyen el envejecimiento y la disminución de la población, el descenso de la población en edad de trabajar, pero también el aumento de las disparidades territoriales, incluida una creciente brecha entre zonas urbanas y rurales. El informe examina si los patrones demográficos establecidos se están acelerando o alterando, cómo está sucediendo en caso de que así sea, y cuándo se están produciendo, así como si las alteraciones son transitorias o si tienen un impacto duradero en el cambio demográfico.

La «trampa para el desarrollo del talento» en algunas regiones de la UE

Los Estados miembros de la UE se enfrentan a una **notable disminución de su población en edad de trabajar**. Esta población ha **disminuido en 3,5 millones de personas entre 2015 y 2020** y se espera que disminuya en **otros 35 millones de personas de aquí a 2050**.

Hasta **82 regiones** de 16 Estados miembros (que representan casi el 30 % de la población de la UE) se ven **gravemente afectadas** por este descenso de la población en edad de trabajar, una baja proporción de titulados universitarios y superiores o una movilidad negativa de su población de entre 15 y 39 años. Estas regiones se enfrentan a retos estructurales específicos, como las ineficiencias en el mercado laboral, la educación, la formación y los sistemas de aprendizaje de adultos, los malos resultados en los ámbitos de la innovación, la gobernanza pública o el desarrollo empresarial, y el escaso acceso a los servicios. Al abordar estos retos, las regiones podrían atraer a más trabajadores cualificados. Varias de estas regiones ya se encuentran en una «trampa para el desarrollo del talento», mientras que las demás se enfrentarán a este riesgo en un futuro próximo. Si no se hace frente a esta situación, pondrá en peligro la prosperidad a largo plazo de la UE.

Un nuevo mecanismo de la UE: el «Mecanismo para el Impulso del Talento»

La Comisión desarrollará el **Mecanismo para el Impulso del Talento sobre la base de ocho pilares:**

1. **En 2023 se pondrá en marcha un nuevo proyecto piloto** para ayudar a las regiones que se enfrentan a una «trampa para el desarrollo de talentos» a elaborar, consolidar, desarrollar y aplicar estrategias a medida y exhaustivas, así como para identificar proyectos pertinentes, formar, atraer y retener a trabajadores cualificados. Se prestará apoyo a las regiones piloto seleccionadas sobre la base de una convocatoria abierta.
2. En 2023 se pondrá en marcha **una nueva iniciativa sobre «Adaptación inteligente de las regiones a la transición demográfica»** para ayudar a las regiones con mayores tasas de éxodo juvenil a adaptarse a la transición demográfica e invertir en el desarrollo del talento mediante políticas locales adaptadas. Las regiones beneficiarias se seleccionarán sobre la base de una convocatoria abierta.
3. El **Instrumento de Apoyo Técnico (IAT)** apoyará a los Estados miembros, previa solicitud en el marco de la convocatoria del IAT de 2023, con las reformas necesarias a escala nacional y regional para hacer frente a la disminución de la población en edad de trabajar, la falta de capacidades y la respuesta a las necesidades del mercado local.
4. Los programas de la **política de cohesión** y las [inversiones interregionales en innovación](#) **estimularán** la innovación y las oportunidades de puestos de trabajo altamente cualificados y contribuirán así a mejorar las posibilidades de retener y atraer talentos en estas regiones.
5. **Se pondrá en marcha una nueva convocatoria de acciones innovadoras en el marco de la «Iniciativa Urbana Europea»** para probar soluciones locales impulsadas por las ciudades en proceso de despoblación que están haciendo frente a los retos del desarrollo, la retención y la atracción de trabajadores cualificados.
6. Las **iniciativas de la UE** que apoyen el desarrollo de talentos **se anunciarán en una página web específica**. Así se facilitará el acceso de las regiones interesadas a la información sobre las políticas de la UE en ámbitos como la investigación y la innovación, la formación, la educación y la movilidad juvenil.
7. **Se intercambiarán experiencias y se difundirán buenas prácticas:** las regiones tendrán la posibilidad de crear grupos de trabajo temáticos y regionales para abordar los retos profesionales o territoriales específicos.
8. Se seguirán desarrollando **los conocimientos analíticos** necesarios para apoyar y facilitar políticas basadas en datos contrastados en materia de desarrollo regional y migración.

Liberar el talento mediante los fondos e iniciativas de la UE existentes

La Comunicación también destaca cómo los instrumentos y políticas existentes de la UE pueden apoyar la revitalización económica y el desarrollo de las capacidades adecuadas para atraer actividades de alto potencial en las regiones afectadas, en particular mediante la dirección del Semestre Europeo. Algunas de esas actividades son la nueva Agenda de Innovación Europea, que establece la Iniciativa sobre el talento para la tecnología profunda, una iniciativa emblemática específica para responder a la brecha de talento en los sectores de la tecnología profunda, y que integra a todas las regiones de Europa.

La Comunicación también destaca cómo la política de cohesión está ayudando a estas regiones, y cómo seguirá haciéndolo en el futuro, a **diversificar su economía, mejorar la accesibilidad a los servicios, aumentar la eficiencia de la administración pública y garantizar la participación de los entes regionales y locales** a través de estrategias específicas locales.

Por último, ofrece numerosos ejemplos de iniciativas y **buenas prácticas** nacionales y regionales que hacen frente eficazmente a los retos estructurales en un contexto local, aumentando el atractivo de las regiones para los talentos. Con el fin de facilitar el aprendizaje mutuo, la Comisión sigue trabajando con las autoridades nacionales, determinando los retos demográficos más acuciantes que han detectado, así como los ejemplos de políticas y proyectos destinados a gestionar los efectos del cambio demográfico.

Próximas etapas

La Comisión informará periódicamente sobre la ejecución de esta Comunicación.

Contexto

Abordar el cambio demográfico es fundamental para construir una sociedad más justa y resiliente. Dado que la transición demográfica en curso afecta a diversos ámbitos de actuación, requiere que los

responsables políticos se coordinen de formas complejas y que participen todos los agentes pertinentes a escala de la UE, nacional, regional y local. Aunque la mayoría de los instrumentos políticos que hacen frente a estos retos siguen funcionando a escala nacional, la Comisión tiene en cuenta las implicaciones y el impacto del cambio demográfico en sus propuestas políticas.

La Comisión ya adoptó un [Informe sobre los efectos del cambio demográfico en Europa en 2020](#), que allanó el camino para nuevas iniciativas en 2021 con la adopción del [Libro Verde sobre el envejecimiento](#) y la [Visión a largo plazo para las zonas rurales de la UE de aquí a 2040](#).

Entre las iniciativas más recientes a escala de la UE que ayudan a los Estados miembros a hacer frente al cambio demográfico en diversos ámbitos y sectores, se encuentra la [Estrategia Europea de Cuidados](#) con las [Recomendaciones del Consejo sobre el acceso a cuidados de larga duración de alta calidad asequibles](#) y sobre educación infantil y atención a la infancia, la [Estrategia Integral de la UE sobre los Derechos del Niño y la Garantía Infantil Europea](#), el [paquete de apoyo al empleo juvenil](#), la [Recomendación de la Comisión sobre un apoyo activo eficaz para el empleo](#), la [Recomendación del Consejo para garantizar una transición justa hacia la neutralidad climática](#), el [paquete en materia de empleo para personas con discapacidad](#) y la reciente propuesta de hacer de 2023 el [Año Europeo de las Competencias](#), así como la Comunicación sobre el aprovechamiento del talento en las regiones de Europa, que se ha adoptado hoy.

Más información

[Comunicación sobre el aprovechamiento del talento en las regiones de Europa](#)

[Informe sobre los efectos del cambio demográfico en un entorno cambiante](#)

[Preguntas y respuestas sobre el aprovechamiento del talento en las regiones de Europa y el informe demográfico](#)

[Ficha informativa sobre el aprovechamiento del talento en las regiones de Europa](#)

[Los efectos del cambio demográfico en Europa](#)

[Explorar las tendencias demográficas regionales de la UE](#)

[Política de cohesión 2021-2027](#)

[Plataforma de datos abiertos sobre la cohesión](#)

[Kohesio](#)

[@dubravkasuica](#)

[@ElisaFerreiraEC](#)

[@EUinmyRegion](#)

[@NicolasSchmitEU](#)

[@EU_Social](#)

[@GabrielMariya](#)

IP/23/145

Quotes:

La libertad de circulación es uno de los logros más valiosos de la UE. Para complementarlo, debemos garantizar que las regiones en proceso de despoblación y que, por tanto, se enfrentan a una «trampa para el desarrollo del talento» dispongan de los medios para atraer y aprovechar el fruto de sus inversiones. El cambio demográfico puede ser una oportunidad para reforzar la resiliencia en todos los territorios de la UE.
Dubravka Šuica, vicepresidenta responsable de Democracia y Demografía - 17/01/2023

De todas las trampas para el desarrollo, la trampa para el talento es una de las más preocupantes, ya que priva a nuestras regiones de sus personas más preparadas y brillantes. La política de cohesión, con su enfoque local, puede actuar como catalizador para ayudar a las regiones a retener, desarrollar y atraer talento. Esta es una condición para evitar un aumento de las disparidades territoriales en toda la UE.
Elisa Ferreira, comisaria responsable de Cohesión y Reformas - 17/01/2023

El objetivo del Año Europeo de las Competencias es promover una mentalidad de reciclaje y perfeccionamiento profesional en el contexto de la rápida evolución del mercado laboral. Queremos impulsar la competitividad de las empresas europeas y aprovechar todo el potencial de la transformación digital y ecológica de manera justa e inclusiva. Se trata de una buena oportunidad para que las regiones que se enfrentan a dificultades para atraer o retener a trabajadores cualificados identifiquen los obstáculos que impiden que sus empresas y trabajadores se orienten hacia sectores más productivos y adaptados al futuro. El nuevo mecanismo específico para impulsar el talento en las regiones puede ser un apoyo importante en este sentido.
Nicolas Schmit, comisario responsable de Empleo y Derechos Sociales - 17/01/2023

La piedra angular de los principios de la UE es garantizar que todos los europeos tengan las mismas posibilidades, independientemente de la región en la que hayan nacido. La innovación y la educación desempeñan un papel fundamental a la hora de garantizar que todas las regiones de la UE, especialmente las zonas rurales, tengan un ecosistema de innovación favorable y una reserva de talento que esté bien preparada para su competitividad y prosperidad futuras.
Mariya Gabriel, comisaria responsable de Innovación, Investigación, Cultura, Educación y Juventud - 17/01/2023

Personas de contacto para la prensa:

[Stefan DE KEERSMAECKER](#) (+32 2 298 46 80)

[Veronica FAVALLI](#) (+32 2 298 72 69)

Solicitudes del público en general: [Europe Direct](#) por teléfono [00 800 67 89 10 11](#) , o por [e-mail](#)

Related media

 [Underground laboratory for ultra-low level gamma-ray spectrometry \(HADES\) at JRC Geel](#)